

Anlage 7

zum Verwaltungsausschuss

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022			
					tatsächlich besetzt			
					mit Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 4	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2	Erster Stadtrat/Erste Stadträtin	B 2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Summe Beamte auf Zeit			2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00

Laufbahngruppe 2

3	Städtischer Oberrat/Städtische Oberrätin	A 14	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
4	Dozent/in	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
5	Stadtoberbaurat	A 14	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Versorgungsempfänger
6	Städtischer Rat/Städtische Rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
7	Stadtoberamtsrat/in	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
8	Stadtratsrat/in	A 12	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	
9	Stadtratsmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
10	Stadtoberinspektor/in	A 10	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
Summe Laufbahngruppe 2			11,00	11,00	9,00	0,00	2,00	

Summe Verwaltung

			13,00	13,00	11,00	0,00	2,00	
--	--	--	-------	-------	-------	------	------	--

Summe

			13,00	13,00	11,00	0,00	2,00	
--	--	--	-------	-------	-------	------	------	--

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte							
1	päd. Mitarbeiter/in VHS	13	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Beschäftigte/r	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Gleichstellungsbeauftragte	11	0,73	0,80	0,73	0,07	
4	Bauingenieur/in	11	4,70	4,70	4,21	0,49	
5	techn. Beschäftigte/r	11	1,00	0,64	0,00	0,64	
6	SB Umwelt- u. Naturschutz	11	0,92	0,92	0,75	0,17	
7	Verwaltungsangestellte/r	11	5,00	3,00	3,00	0,00	
8	Vorsitzende/r Personalvertretung	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
9	Dozent/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
10	Beschäftigte/r	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
11	Bauingenieur/in	10	0,50	0,50	0,50	0,00	
12	SB Umwelt- u. Naturschutz	10	0,63	0,63	0,63	0,00	
13	Verwaltungsangestellte/r	10	2,00	2,00	2,00	0,00	
14	Administrator	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
15	BibliothekleiterIn	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Angestellter	10	1,00	1,00	0,00	1,00	
17	Verwaltungsangestellte/r	09b	4,00	3,00	3,00	0,00	
18	Bautechniker/in	09b	2,00	1,00	1,00	0,00	
19	Administrator	09b	3,00	2,00	1,50	0,50	
20	techn. Beschäftigte/r	09a	1,00	1,00	0,00	1,00	
21	Verwaltungsangestellte/r	09a	13,90	13,90	13,46	0,44	
22	Bautechniker/in	09a	0,00	1,00	1,00	0,00	
23	Gartenbautechniker/in	09a	2,00	2,00	2,00	0,00	
24	Bibliotheksassistent/in	09a	1,00	1,00	0,91	0,09	
25	Leiter Bauhof	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
26	Vorsitzende/r Personalvertretung	09a	0,50	0,50	0,25	0,25	Freizeitphase der Altersteilzeit
27	Verwaltungsangestellte/r	08	4,77	3,77	3,19	0,58	
28	Bibliotheksassistent/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	Klärwärter/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
30	Archivfachkraft	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
31	Organisation Heimathaus	07	0,50	0,50	0,50	0,00	
32	Verwaltungsangestellte/r	07	6,00	6,00	5,90	0,10	

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
33	Bibliotheksassistent/in	07	0,70	0,70	0,68	0,02	
34	Tischler/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
35	Gärtner/in	07	0,81	1,00	0,00	1,00	
36	Schlosser/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Verwaltungsangestellte/r	06	14,13	12,63	11,31	1,32	
38	Schulsekretär/in	06	4,40	4,90	3,46	1,44	
39	Zimmermann	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
40	Maler/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Klärwärter/in	06	4,00	4,00	4,00	0,00	
42	technische(r) ZeichnerIn	06	1,32	1,32	1,32	0,00	
43	Vorzimmer	05	1,40	1,40	1,00	0,40	
44	Beschäftigte/r	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
45	Verwaltungsangestellte/r	05	6,50	5,50	4,00	1,50	
46	Bibliotheksassistent/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
47	Schulaufgabenhilfe	05	0,50	0,50	0,46	0,04	
48	Kraftfahrer/in / Arbeiter/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
49	Steinsetzer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
50	Tischler/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
51	Gärtner/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
52	Kraftfahrer/in	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
53	Haus- u. Hofarbeiter	05	4,00	4,00	4,00	0,00	
54	Mensa-Bewirtschaftung	05	1,00	1,00	0,90	0,10	
55	Hausmeister	05	6,90	6,90	6,00	0,90	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
56	Sozialpädagoge/-arbeiter	05	0,50	0,50	0,00	0,50	
57	Haus- u. Hofarbeiter	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
58	Platzwart/in	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
59	Bote/in	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
60	Haus- u. Hofarbeiter	03	4,00	4,00	2,50	1,50	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
61	Mensa-Bewirtschaftung	03	2,00	2,00	1,72	0,28	

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
62	Reinigung / Hausmeister/in	02 Ü	0,10	0,10	0,00	0,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
63	Reinigung	02 Ü	0,10	0,10	0,00	0,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
64	Haus- u. Hofarbeiter	02 Ü	0,80	0,80	0,65	0,16	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
65	Hausmeister	02 Ü	0,30	0,30	0,18	0,12	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
66	Hausmeister/in	02	0,17	0,17	0,17	0,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
67	Bote/in	02	0,80	0,80	0,49	0,31	
68	Reinigung / Hausmeister/in	02	1,46	1,46	0,74	0,72	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
69	Reinigung	02	11,25	11,25	8,98	2,27	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
70	Haus- u. Hofarbeiter	02	0,58	0,58	0,52	0,06	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
71	Mensa-Bewirtschaftung	02	8,00	8,00	5,48	2,52	
72	Hausmeister	02	0,60	0,60	0,33	0,27	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
73	HausmeisterIn/Reinigung	02	0,30	0,30	0,13	0,17	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
74	Arbeiter/in	01	0,55	0,55	0,47	0,08	
75	Reinigung	01	2,91	2,91	2,05	0,86	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt		davon am 30.6.2022 tatsächlich besetzt	
				5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8
76	Betreuung Kinderspielplätze	01	0,15	0,00	0,00	0,00	
77	Haus- u. Hofarbeiter	01	0,35	0,35	0,29	0,06	
78	Mensa-Bewirtschaftung	01	1,87	1,87	1,20	0,67	
79	Hauswirtschaftshilfe	01	0,20	0,20	0,10	0,10	
80	HausmeisterIn/Reinigung	01	0,60	0,60	0,53	0,07	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
81	Erzieher/in	S 15	2,00	2,00	1,65	0,35	
82	Erzieher/in	S 13	1,70	1,70	1,59	0,11	
83	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 12	1,00	1,00	0,74	0,26	
84	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 11 b	3,80	3,80	3,63	0,17	
85	Ltr. Kita-Stätte	S 09	2,00	2,00	1,90	0,10	
86	Erzieher/in	S 09	1,90	1,90	1,90	0,00	
87	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 b	2,30	2,30	1,77	0,53	

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
88	Erzieher/in	S 08 a	41,16	40,14	33,31	6,73	0,64 VZÄ Vertretungsstelle (mobile Einheit) - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023. 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,42 VZÄ KiTa Mulmshorn 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Hans-Wieck-Straße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,94 VZÄ KiTa Hahnenfußweg 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,99 VZÄ KiTa Hemphöfen
89	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 a	0,60	0,60	0,51	0,09	
90	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 04	0,60	0,60	0,51	0,09	
91	Erzieher/in	S 03	1,90	1,80	1,83	0,07	
92	Sozialassistent/-in / Kinderpfleger/-in	S 03	5,24	4,50	3,91	0,59	

Summe Beschäftigte TVöD	235,60	226,49	194,44	32,06
-------------------------	--------	--------	--------	-------

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen									
		Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2						Summe	Erläuterung
		B 4	B 2	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10			
Verwaltung											
BGM	Stadt Rotenburg (Wümme)	1,00								1,00	
1.2	Stabstelle Stadtentwicklung			1,00						1,00	Versorgungsempfänger
1	Erste Stadträtin		1,00							1,00	
10	Haupt-, Schul- u. Personalamt				1,00					1,00	
11	Volkshochschule u. Stadtbibliothek			1,00						1,00	
22	Amt für Finanzen				1,00		1,00			2,00	
32	Ordnungsamt					1,00				1,00	
32.3	Standesamt							1,00		1,00	
50	Amt für Jugend und Soziales					1,00				1,00	
60	Bauamt			1,00						1,00	
60.2	Hochbau/Gebäudemanagement							1,00		1,00	
60.4	Straßenrecht, Umweltschutz, Friedhof					1,00				1,00	

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08	S 08	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
Verwaltung																										
BGM	Stadt Rotenburg (Wümme)			1,00					1,40																2,40	
10.1	Haupt- u. Schulabteilung		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		0,80												5,80	
10.2	Personalabteilung			1,00		1,50			1,00	2,00															5,50	
10.3	Organisation und Arbeitsschutz		1,00				1,00																		2,00	
10.4	Tourist-Information			1,00		1,00			0,50																2,50	
GB	Gleichstellungsbeauftragte		0,73																0,60						0,73	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.61	Schule am Grafel							0,70	1,50				1,30												4,10	
10.62	Stadtschule							0,70	1,00				1,54	1,01						0,50	0,60				5,35	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs- nummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
10.63	Kantor-Helmke-Schule							0,70	1,50					3,21									0,60	6,01	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
10.67	IGS							2,30	3,00		2,00			1,45											8,75	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.7	EDV			1,00	3,00																				4,00	
10.81	Borchel												0,20												0,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.82	Mulmshorn												0,45	0,20											0,65	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer		Organisationseinheit	Entgeltgruppen																									
			13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung	
10.83		Unterstedt											0,10	0,47												0,57	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
10.84		Waffensen											0,30	1,53	0,05											1,88	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
10.5		Digitalisierung		1,00																						1,00		
PR		Personalrat		1,00			0,50																			1,50	Freizeitphase der Altersteilzeit	
10.9		Mensakräfte (Vertretungspool)																								0,90		
10.10		Globalstellen		1,00			1,00																			3,00		
11		Volkshochschule u. Stadtbibliothek													0,90											0,90	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
11.1	Volkshochschule	1,00		1,00				2,50						0,70											5,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
11.2	Stadtbibliothek			1,00		1,00	1,00	0,70	2,00				0,30												6,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
22	Amt für Finanzen			1,00	2,00	1,60	1,50	3,00																	9,10	
22.5	Stadtkasse				1,00	1,00	1,00	0,50	0,50																4,00	
32.1	Ordnungsabteilung				1,00	2,00	0,40	1,00	1,63	2,00		0,50	0,85												9,38	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
32.2	Meldeamt					2,00		1,87																	3,87	
32.3	Standesamt					3,80																			3,80	
50.1	Kitas, MGH, Senioren					1,00	1,50				0,50	0,25									0,64				3,89	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 0,64 VZÄ Vertretungsstelle (mobile Einheit) - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023.

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
50.2	Pädagogische Koordination KiTa JuZ und Kinderferienprogramm																	1,00	2,00	1,00					1,00	
50.3														0,70											3,70	
50.41	Kita Hans-Wieck-Straße												0,20	1,27	0,90							5,42	0,90		8,69	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Hans-Wieck-Straße

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																							
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	
		Summe																							
50.42	Kita Hahnenfußweg											0,20	1,15	0,25	1,00							8,74		11,34	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,94 VZÄ KiTa Hahnenfußweg
50.43	Kita Hemphöfen												1,70	0,30	1,00							9,04	0,90	12,94	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abreilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,99 VZÄ KiTa Hemphöfen

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
50.44	Kita Mulmshorn												0,10	0,20						1,00		2,42		0,74	4,46	
50.45	Kita Unterstedt													0,50	1,00		0,80						6,11	1,00	9,41	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt
50.46	Kita Waffensen													0,50	0,20					0,90		3,42		0,90	5,92	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)
Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																								
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09 b	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	Summe	Erläuterung
50.47	Kita Werkstraße												0,77						1,00		1,24			0,90	3,91	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße
50.48	Kita Wallbergstraße												0,45	0,60					1,00		4,13			1,80	7,98	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße
50.5	aufsuchende Jugendsozialarbeit																	1,20		0,80					2,00	
60.1	Stadtplanung		2,92			2,00	0,64																		5,56	
60.2	Hochbau/Gebäudemanagement		1,70		2,00			0,50	2,45	1,00				2,40	0,50										10,55	
60.3	Straßen und Grünflächen		1,00	0,50		1,00			1,00																3,50	
60.37	Bauhof					1,00		2,81	2,00	14,00	4,00	3,00	0,60	0,55	1,06										29,02	
60.38	Kläranlage						1,00		4,00						0,20										5,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
60.4	Straßenrecht, Umweltschutz, Friedhof		1,00	0,63		1,00	0,73		1,00	0,50			0,10												4,96	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs- nummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																							Erläuterung
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	02	01	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
60.5	Siedlungswasserwirtschaft		2,00					0,50					Ü			15	13	12	11	09	08	08	04	03	2,50

Gesamtsumme

1,00 14,35 8,13 9,00 19,40 6,77 11,01 25,85 33,80 4,00 7,00 1,30 23,16 6,64 2,00 1,70 1,00 3,80 3,90 2,30 41,76 0,60 7,14 235,61

I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Anwärter d. geh. VerwDienst.	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	1,00	1,00	
2	Auszubildende(r) Verwaltungsfachangestellte/r	TV AöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	14,00	7,77	
3	Azubi Medien- u. Informationsdienste	TV AöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	3,00	3,00	
Insgesamt			18,00	11,77	