

# Stellenplan

## Teil A: Beamtinnen und Beamte

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2022			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

### Verwaltung

#### Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 4	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
2	Erster Stadtrat/Erste Stadträtin	B 2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
<b>Summe Beamte auf Zeit</b>			2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	

#### Laufbahngruppe 2

3	Städtischer Oberrat/Städtische Oberrätin	A 14	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
4	Dozent/in	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
5	Stadtoberbaurat	A 14	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Versorgungsempfänger
6	Städtischer Rat/Städtische Rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
7	Stadtoberamtsrat/in	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
8	Stadtamtsrat/in	A 12	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	
9	Stadtamtmann/ -frau	A 11	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
10	Stadtoberinspektor/in	A 10	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
<b>Summe Laufbahngruppe 2</b>			11,00	11,00	9,00	0,00	2,00	

<b>Summe Verwaltung</b>			<b>13,00</b>	<b>13,00</b>	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	
-------------------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

<b>Summe</b>			<b>13,00</b>	<b>13,00</b>	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	
--------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

### Beschäftigte

1	päd. Mitarbeiter/in VHS	13	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Beschäftigte/r	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Gleichstellungsbeauftragte	11	0,73	0,80	0,73	0,07	
4	Bauingenieur/in	11	4,70	4,70	4,21	0,49	
5	techn. Beschäftigte/r	11	1,00	0,64	0,00	0,64	
6	SB Umwelt- u. Naturschutz	11	0,92	0,92	0,75	0,17	
7	Verwaltungsangestellte/r	11	6,00	3,00	3,00	0,00	
8	Vorsitzende/r Personalvertretung	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
9	Dozent/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
10	Beschäftigte/r	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
11	Bauingenieur/in	10	0,50	0,50	0,50	0,00	
12	SB Umwelt- u. Naturschutz	10	0,63	0,63	0,63	0,00	
13	Verwaltungsangestellte/r	10	3,00	2,00	2,00	0,00	
14	Administrator	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
15	BibliotheksleiterIn	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Angestellter	10	1,00	1,00	0,00	1,00	
17	Verwaltungsangestellte/r	09b	3,00	3,00	3,00	0,00	
18	Bautechniker/in	09b	2,00	1,00	1,00	0,00	
19	Administrator	09b	3,00	2,00	1,50	0,50	
20	techn. Beschäftigte/r	09a	1,00	1,00	0,00	1,00	
21	Verwaltungsangestellte/r	09a	13,90	13,90	13,46	0,44	
22	Bautechniker/in	09a	0,00	1,00	1,00	0,00	
23	Gartenbautechniker/in	09a	2,00	2,00	2,00	0,00	
24	Bibliotheksassistent/in	09a	1,00	1,00	0,91	0,09	
25	Leiter Bauhof	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
26	Vorsitzende/r Personalvertretung	09a	0,50	0,50	0,25	0,25	Freizeitphase der Altersteilzeit
27	Verwaltungsangestellte/r	08	4,77	3,77	3,19	0,58	
28	Bibliotheksassistent/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	Klärwärter/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
30	Archivfachkraft	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
31	Organisation Heimathaus	07	0,50	0,50	0,50	0,00	
32	Verwaltungsangestellte/r	07	6,00	6,00	5,90	0,10	

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
1	2	3	4	5	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	8
33	Bibliotheksassistent/in	07	0,70	0,70	0,68	0,02	
34	Tischler/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
35	Gärtner/in	07	0,81	1,00	0,00	1,00	
36	Schlosser/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Verwaltungsangestellte/r	06	14,13	12,63	11,31	1,32	
38	Schulsekretär/in	06	4,40	4,90	3,46	1,44	
39	Zimmermann	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
40	Maler/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Klärwärter/in	06	4,00	4,00	4,00	0,00	
42	technische(r) ZeichnerIn	06	1,32	1,32	1,32	0,00	
43	Vorzimmer	05	1,40	1,40	1,00	0,40	
44	Beschäftigte/r	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
45	Verwaltungsangestellte/r	05	6,50	5,50	4,00	1,50	
46	Bibliotheksassistent/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
47	Schulaufgabenhilfe	05	0,50	0,50	0,46	0,04	
48	Kraftfahrer/in / Arbeiter/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
49	Steinsetzer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
50	Tischler/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
51	Gärtner/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
52	Kraftfahrer/in	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
53	Haus- u. Hofarbeiter	05	4,00	4,00	4,00	0,00	
54	Mensa-Bewirtschaftung	05	1,00	1,00	0,90	0,10	
55	Hausmeister	05	6,90	6,90	6,00	0,90	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
56	Sozialpädagoge/-arbeiter	05	0,50	0,50	0,00	0,50	
57	Haus- u. Hofarbeiter	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
58	Platzwart/in	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
59	Bote/in	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
60	Haus- u. Hofarbeiter	03	4,00	4,00	2,50	1,50	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
61	Mensa-Bewirtschaftung	03	2,00	2,00	1,72	0,28	

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
62	Reinigung / Hausmeister/in	02 Ü	0,10	0,10	0,00	0,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
63	Reinigung	02 Ü	0,10	0,10	0,00	0,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
64	Haus- u. Hofarbeiter	02 Ü	0,80	0,80	0,65	0,16	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
65	Hausmeister	02 Ü	0,30	0,30	0,18	0,12	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
66	Hausmeister/in	02	0,17	0,17	0,17	0,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
67	Bote/in	02	0,80	0,80	0,49	0,31	
68	Reinigung / Hausmeister/in	02	1,46	1,46	0,74	0,72	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
69	Reinigung	02	11,25	11,25	8,98	2,27	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
70	Haus- u. Hofarbeiter	02	0,58	0,58	0,52	0,06	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
71	Mensa-Bewirtschaftung	02	8,00	8,00	5,48	2,52	
72	Hausmeister	02	0,60	0,60	0,33	0,27	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
73	HausmeisterIn/Reinigung	02	0,30	0,30	0,13	0,17	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
74	Arbeiter/in	01	0,55	0,55	0,47	0,08	
75	Reinigung	01	2,91	2,91	2,05	0,86	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

**Stellenplan**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
76	Betreuung Kinderspielplätze	01	0,15	0,00	0,00	0,00	
77	Haus- u. Hofarbeiter	01	0,35	0,35	0,29	0,06	
78	Mensa-Bewirtschaftung	01	1,87	1,87	1,20	0,67	
79	Hauswirtschaftshilfe	01	0,20	0,20	0,10	0,10	
80	HausmeisterIn/Reinigung	01	0,60	0,60	0,53	0,07	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
81	Erzieher/in	S 15	2,00	2,00	1,65	0,35	
82	Erzieher/in	S 13	1,70	1,70	1,59	0,11	
83	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 12	1,00	1,00	0,74	0,26	
84	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 11 b	3,80	3,80	3,63	0,17	
85	Ltr. Kita-Stätte	S 09	2,00	2,00	1,90	0,10	
86	Erzieher/in	S 09	1,90	1,90	1,90	0,00	
87	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 b	2,30	2,30	1,77	0,53	

**Stellenplan**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
88	Erzieher/in	S 08 a	41,16	40,14	33,31	6,73	0,64 VZÄ Vertretungsstelle (mobile Einheit) - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023. 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,42 VZÄ KiTa Mulmshorn 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Hans-Wieck-Straße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,94 VZÄ KiTa Hahnenfußweg 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,99 VZÄ KiTa Hemphöfen
89	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 a	0,60	0,60	0,51	0,09	
90	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 04	0,60	0,60	0,51	0,09	
91	Erzieher/in	S 03	1,90	1,80	1,83	0,07	
92	Sozialassistent/-in / Kinderpfleger/-in	S 03	5,24	4,50	3,91	0,59	
<b>Summe Beschäftigte TVöD</b>			<b>236,60</b>	<b>226,49</b>	<b>194,44</b>	<b>32,06</b>	

# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen									
		Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2					Summe	Erläuterung	
		B 4	B 2	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10			
<b>Verwaltung</b>											
BGM	Stadt Rotenburg (Wümme)	1,00								1,00	
1.2	Stabstelle Stadtentwicklung			1,00						1,00	Versorgungsempfänger
1	Erste Stadträtin		1,00							1,00	
10	Haupt-, Schul- u. Personalamt				1,00					1,00	
11	Volkshochschule u. Stadtbibliothek			1,00						1,00	
22	Amt für Finanzen				1,00		1,00			2,00	
32	Ordnungsamt					1,00				1,00	
32.3	Standesamt							1,00		1,00	
50	Amt für Jugend und Soziales					1,00				1,00	
60	Bauamt			1,00						1,00	
60.2	Hochbau/Gebäudemanagement							1,00		1,00	
60.4	Straßenrecht, Umweltschutz, Friedhof					1,00				1,00	
<b>Gesamtsumme</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>		<b>13,00</b>	

# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung			
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03
<b>Verwaltung</b>																										
BGM	Stadt Rotenburg (Wümme)			1,00					1,40																2,40	
10.1	Haupt- u. Schulabteilung		1,00			1,00		1,00	1,00		1,00		0,80												5,80	
10.2	Personalabteilung			1,00		1,50			1,00	2,00															5,50	
10.3	Organisation und Arbeitsschutz		1,00					1,00																	2,00	
10.4	Tourist-Information			1,00				1,00		0,50															2,50	
GB	Gleichstellungsbeauftragte		0,73																						0,73	
10.61	Schule am Grafel								0,70	1,50				1,30					0,60						4,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.62	Stadtschule								0,70	1,00				1,54	1,01						0,50	0,60			5,35	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement



# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung					
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03		
10.83	Unterstedt												0,10	0,47													0,57	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.84	Waffensen												0,30	1,53	0,05												1,88	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.5	Digitalisierung		1,00																								1,00	
PR	Personalrat		1,00			0,50																					1,50	Freizeitphase der Altersteilzeit
10.9	Mensakräfte (Vertretungspool)													0,90													0,90	
10.10	Globalstellen		1,00				1,00																				3,00	
11	Volkshochschule u. Stadtbibliothek												0,90														0,90	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung			
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03
11.1	Volkshochschule	1,00		1,00				2,50					0,70												5,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
11.2	Stadtbibliothek			1,00		1,00	1,00	0,70		2,00			0,30												6,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
22	Amt für Finanzen		1,00	2,00	1,00	1,60		1,50	3,00																10,10	
22.5	Stadtkasse				1,00		1,00	1,00	0,50	0,50															4,00	
32.1	Ordnungsabteilung				1,00	2,00	0,40	1,00	1,63	2,00		0,50	0,85												9,38	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
32.2	Meldeamt					2,00			1,87																3,87	
32.3	Standesamt					3,80																			3,80	
50.1	Kitas, MGH, Senioren					1,00		1,50				0,50	0,25									0,64			3,89	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 0,64 VZÄ Vertretungsstelle (mobile Einheit) - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023.





# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung			
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03
50.44	Kita Mulmshorn												0,10	0,20						1,00		2,42		0,74	4,46	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,42 VZÄ KiTa Mulmshorn
50.45	Kita Unterstedt													0,50	1,00		0,80					6,11		1,00	9,41	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt
50.46	Kita Waffensen													0,50	0,20					0,90		3,42		0,90	5,92	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen

# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung			
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03
50.47	Kita Werkstraße													0,77						1,00		1,24		0,90	3,91	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße
50.48	Kita Wallbergstraße													0,45	0,60					1,00		4,13		1,80	7,98	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße
50.5	aufsuchende Jugendsozialarbeit																		1,20		0,80			2,00		
60.1	Stadtplanung		2,92			2,00	0,64																	5,56		
60.2	Hochbau/Gebäudemanagement		1,70		2,00		0,50	2,45	1,00				2,40	0,50										10,55		
60.3	Straßen und Grünflächen		1,00	0,50		1,00			1,00															3,50		
60.37	Bauhof					1,00		2,81	2,00	14,00	4,00	3,00	0,60	0,55	1,06									29,02		
60.38	Kläranlage						1,00		4,00						0,20									5,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
60.4	Straßenrecht, Umweltschutz, Friedhof		1,00	0,63		1,00	0,73		1,00	0,50				0,10										4,96	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	

# Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung				
		13	11	10	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b			S 08 a	S 04	S 03	
60.5	Siedlungswasserwirtschaft		2,00						0,50																	2,50	

**Gesamtsumme**

**1,00 15,35 9,13 8,00 19,40 6,77 11,01 25,85 33,80 4,00 7,00 1,30 23,16 6,64 2,00 1,70 1,00 3,80 3,90 2,30 41,76 0,60 7,14 236,61**

**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit****I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Anwärter d. geh. VerwDienst.	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	1,00	1,00	
2	Auszubildende(r) Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	14,00	7,77	
3	Azubi Medien- u. Informationsdienste	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	3,00	3,00	
Insgesamt			18,00	11,77	