

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	Verwaltungsangestellte/r	13	1,00	0,00	0,00	0,00	
2	päd. Mitarbeiter/in VHS	13	1,50	1,50	1,00	0,50	
3	Bauingenieur/in	12	1,00	0,00	0,00	0,00	
4	techn. Beschäftigte/r	12	1,00	0,00	0,00	0,00	
5	Verwaltungsangestellte/r	12	2,00	0,00	0,00	0,00	
6	Beschäftigte/r	11	0,00	1,00	1,00	0,00	
7	Gleichstellungsbeauftragte	11	0,73	0,73	0,55	0,18	
8	Bauingenieur/in	11	5,70	4,70	4,70	0,00	
9	techn. Beschäftigte/r	11	1,00	2,00	1,00	1,00	
10	SB Umwelt- u. Naturschutz	11	0,92	0,92	0,92	0,00	
11	Verwaltungsangestellte/r	11	6,00	6,00	4,00	2,00	
12	Vorsitzende/r Personalvertretung	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
13	Administrator	11	0,00	1,00	1,00	0,00	
14	BibliotheksleiterIn	11	1,00	0,00	0,00	0,00	
15	Dozent/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Bauingenieur/in	10	0,50	0,50	0,50	0,00	
17	SB Umwelt- u. Naturschutz	10	0,63	0,63	0,31	0,31	
18	Verwaltungsangestellte/r	10	2,00	1,00	1,00	0,00	
19	Administrator	10	1,00	0,00	0,00	0,00	
20	BibliotheksleiterIn	10	0,00	1,00	1,00	0,00	
21	Angestellter	10	0,00	1,00	1,00	0,00	
22	Beschäftigte/r	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
23	Verwaltungsangestellte/r	09c	3,77	2,00	0,00	2,00	
24	Verwaltungsangestellte/r	09b	2,77	3,00	3,00	0,00	
25	Bautechniker/in	09b	2,00	2,00	2,00	0,00	
26	Administrator	09b	3,00	3,00	2,50	0,50	
27	techn. Beschäftigte/r	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
28	Verwaltungsangestellte/r	09a	17,18	16,04	14,63	1,41	
29	Gartenbautechniker/in	09a	2,00	2,00	2,00	0,00	
30	Bibliotheksassistent/in	09a	1,00	1,00	0,91	0,09	
31	Leiter Bauhof	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
32	Klärwärter/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
33	Vorsitzende/r Personalvertretung	09a	0,50	0,50	0,00	0,50	Nach der Freizeitphase der Altersteilzeit ist der Stelleninhaber am 29.02.2024 ausgeschieden.
34	Verwaltungsangestellte/r	08	5,77	5,77	3,53	2,24	
35	Bibliotheksassistent/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Archivfachkraft	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Organisation Heimathaus	07	0,00	0,50	0,50	0,00	
38	Verwaltungsangestellte/r	07	7,13	5,00	5,63	-0,63	
39	Bibliotheksassistent/in	07	0,70	0,70	0,10	0,60	
40	Tischler/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Gärtner/in	07	0,00	0,81	0,00	0,81	
42	Schlosser/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
43	Hausmeister	07	3,00	0,00	0,00	0,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
44	Verwaltungsangestellte/r	06	12,87	16,37	11,96	4,42	
45	Bibliotheksassistent/in	06	1,00	0,00	0,00	0,00	
46	Schulsekretär/in	06	4,16	4,16	3,46	0,69	
47	Zimmermann	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
48	Maler/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Klärwärter/in	06	5,00	4,00	4,00	0,00	
50	technische(r) ZeicherIn	06	1,59	1,59	1,46	0,13	
51	Vorzimmer	05	1,13	1,13	1,00	0,13	
52	Beschäftigte/r	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
53	Verwaltungsangestellte/r	05	7,27	6,77	3,77	3,00	
54	Bibliotheksassistent/in	05	1,00	2,00	1,50	0,50	
55	Schulaufgabenhilfe	05	0,50	0,50	0,46	0,04	
56	Kraftfahrer/in / Arbeiter/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
57	Steinsetzer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
58	Tischler/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
59	Klärwärter/in	05	1,00	0,00	0,00	0,00	
60	Gärtner/in	05	3,00	1,00	1,00	0,00	
61	Kraftfahrer/in	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
62	Haus- u. Hofarbeiter	05	5,50	4,00	3,00	1,00	
63	Mensa-Bewirtschaftung	05	1,00	1,00	0,90	0,10	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
64	Hausmeister	05	3,90	6,90	6,85	0,05	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
65	Sozialpädagoge/-arbeiter	05	0,50	0,50	0,00	0,50	
66	Haus- u. Hofarbeiter	04	1,00	2,00	2,00	0,00	
67	Platzwart/in	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
68	Bote/in	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
69	Haus- u. Hofarbeiter	03	3,50	4,00	3,50	0,50	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
70	Mensa-Bewirtschaftung	03	2,40	2,00	1,72	0,28	
71	Reinigung / Hausmeister/in	02 Ü	0,10	0,10	0,10	0,00	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
72	Reinigung	02 Ü	0,10	0,10	0,00	0,10	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
73	Haus- u. Hofarbeiter	02 Ü	0,80	0,80	0,55	0,26	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
74	Hausmeister	02 Ü	0,30	0,30	0,03	0,27	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
75	Verwaltungsangestellte/r	02	0,80	0,00	0,00	0,00	
76	Hausmeister/in	02	0,42	0,42	0,26	0,16	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
77	Bote/in	02	0,00	0,80	0,58	0,22	
78	Reinigung / Hausmeister/in	02	2,20	2,20	0,76	1,44	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
79	Reinigung	02	11,29	11,29	7,71	3,58	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
80	Haus- u. Hofarbeiter	02	0,58	0,58	0,52	0,06	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
81	Mensa-Bewirtschaftung	02	7,35	7,75	6,68	1,07	
82	Hausmeister	02	0,60	0,60	0,17	0,43	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
83	HausmeisterIn/Reinigung	02	0,32	0,30	0,13	0,17	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
84	Arbeiter/in	01	0,55	0,55	0,47	0,08	
85	Reinigung	01	3,91	2,91	1,98	0,93	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
86	Betreuung Kinderspielplätze	01	0,15	0,15	0,15	0,00	
87	Haus- u. Hofarbeiter	01	0,35	0,35	0,29	0,06	
88	Mensa-Bewirtschaftung	01	2,37	1,87	0,87	1,00	
89	Hauswirtschaftshilfe	01	0,31	0,31	0,00	0,31	
90	HausmeisterIn/Reinigung	01	0,60	0,60	0,13	0,47	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
91	Erzieher/in	S 15	3,00	2,00	1,21	0,79	
92	Erzieher/in	S 13	3,30	1,70	1,76	-0,06	
93	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 12	1,00	1,00	0,74	0,26	
94	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 11 b	3,20	3,80	2,63	1,17	
95	Ltr. Kita-Stätte	S 09	2,00	2,00	1,92	0,08	
96	Erzieher/in	S 09	4,60	1,90	1,83	0,07	
97	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 b	4,30	2,30	1,46	0,84	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
98	Erzieher/in	S 08 a	38,34	41,36	35,33	6,03	0,64 VZÄ Vertretungsstelle (mobile Einheit) - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023. 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,42 VZÄ KiTa Mulmshorn 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Hans-Wieck-Straße 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,94 VZÄ KiTa Hahnenfußweg 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,99 VZÄ KiTa Hemphöfen zwei 0,64 VZÄ Vertretungsstellen (mobile Einheit) - zusätzlich ab 01.01.2025.
99	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 08 a	0,00	0,60	0,51	0,09	
100	Sozialpädagoge/-arbeiter	S 04	0,00	0,60	0,51	0,09	
101	Erzieher/in	S 03	1,90	1,90	1,83	0,07	
102	Sozialassistent/-in / Kinderpfleger/-in	S 03	5,24	5,24	4,97	0,26	

Summe Beschäftigte TVöD

256,10

243,60

200,44

43,15