

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung				
		13	12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09			S 08 b	S 08 a	S 04	S 03
															Ü												
10.41	Borchel														0,20											0,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.42	Mulmshorn														0,45	0,20										0,65	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
10.43	Unterstedt														0,10	1,24										1,34	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																		Summe	Erläuterung											
		13	12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13			S 12	S 11 b	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03				
50.43	Kita Hemphöfen															1,70	0,30	1,00	0,70									8,54		0,90	13,14	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,99 VZÄ KiTa Hemphöfen
50.44	Kita Mulmshorn														0,10	0,20											1,00	2,42		0,74	4,46	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,42 VZÄ KiTa Mulmshorn
50.45	Kita Unterstedt															0,50	1,00		0,80							0,90	5,21		1,00	9,41	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,72 VZÄ KiTa Unterstedt	

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																		Summe	Erläuterung								
		13	12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13			S 12	S 11 b	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03	
50.46	Kita Waffensen														0,50	0,31							1,80		2,52		0,90	6,03	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,52 VZÄ KiTa Waffensen
50.47	Kita Werkstraße														0,77								1,00		1,24		0,90	3,91	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,34 VZÄ Krippe Werkstraße
50.48	Kita Wallbergstraße														0,45	0,60							1,00		4,13		1,80	7,98	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement 5,28 VZÄ Vertretungsstellen - durch Neuorganisation des Vertretungspools ab 01.01.2023, davon 0,63 VZÄ Krippe Wallbergstraße
50.5	aufsuchende Jugendsozialarbeit																						1,20		1,00			2,20	
22	Amt für Finanzen					4,00	0,77	1,60		1,50	2,24																	10,11	
40	Volkshochschule u. Stadtbibliothek												0,90															0,90	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement

Übersicht zum Stellenplan

13200 Stadt Rotenburg (Wümme)

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																			Summe	Erläuterung								
		13	12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 15	S 13	S 12			S 11 b	S 09	S 08 b	S 08 a	S 04	S 03		
60.1	Stadtplanung und Grün		1,00	2,92			2,00	0,64		0,77																			7,33	
60.2	Hochbau/Gebäudemanagement			1,70			2,00	1,00		3,00	0,82	3,00					2,40	1,50											15,42	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement
60.3	Straßenbau			2,00	0,50		1,00			1,00																		4,50		
60.37	Bauhof						1,00		2,00	2,00	17,50	3,00	3,00	0,60	0,55	1,06												30,71		
60.52	Kläranlage						1,00			5,00	1,00					0,20												7,20	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
60.4	Straßenrecht, Umweltschutz, Friedhof			1,00	0,63		1,00	0,73		1,00	0,50					0,10												4,96	organisatorische Zuordnung Hausmeister und Reinigungskräfte seit 01.01.2023 Abteilung 60.2 Hochbau/Gebäudemanagement	
60.5	Siedlungswasserwirtschaft		1,00	2,00							1,50																	4,50		
60	Bauamt	1,00								2,13																		3,13		

Gesamtsumme

2,50 4,00 16, 5,13 4,77 7,77 23, 6,77 13, 26, 34, 3,00 6,90 1,30 23, 8,25 3,00 3,30 1,00 3,20 6,60 4,30 38, 0,00 7,14 256,10
35 68 83 62 80 55 34